SERVIZIO SANITARIO REGIONALE
ASL LATINA

REGIONE LAZIO

AZIENDA UNITÀ SANITARIA LOCALE LATINA
DELIBERAZIONE DEL DIRETTORE GENERALE

Delibera.0000936.19-10-2026

Oggetto: Indizione Avvisi Pubblici, per titoli e colloquio, per il reclutamento di personale, di vari profili e discipline, per la realizzazione dei Progetti del Piano Aziendale di Prevenzione (PAP). Approvazione bandi.

Struttura Proponente:	**UOC - Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento**
Responsabile del procedimento:	**Paolo Margheron**
Dirigente dell'Ufficio Proponente:	**Paolo Margheron**

Proposta N° 1145 del 15/10/2026

Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento a seguito dell'istruttoria effettuata, attestano che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza ed è utile per il servizio pubblico.

Attestazione di regolarità economico-contabile

La delibera comporta impegno di spesa: **NO**

Dirigente dell'U.O.C. Economico Finanziaria:

PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO
Positivo	**Positivo**
Data: **2026-10-16**	Data: **2026-10-19**
IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO	IL DIRETTORE SANITARIO
Alfonso Spano'	**Sergio Parrocchia**

I seguenti file sono allegati come parte integrante e sostanziale dell'atto:
- Bando Igienista, Infettivologo, Immunologo , Bando Promozione Vaccinazioni - Medico Igiene, Malattie Infettive, Immunologo - ISON.pdf
  hash256: e5e18f1ade82500a45587e10cc5ed0f83c4dbf721b480ef9cd510f956ff8a7ef
- Bando Infermieri , Bando Vaccinazioni n. 2 progetti - 3 Infermieri - ISON.pdf
  hash256: 9d7fd715acd45ba381533b4b11aee2991e03ce254e30bcbeb053e9f27ec1d8dd
- Bando Ostetriche , Bando Adesione popolazione target - 2 Ostetriche - ISON.pdf
  hash256: cfbe31eba89c7b72f9ba93597ddafdc97b24db69976ab2f1202c614e096b9f92
- Bando Biologo , Bando Piano delle Acque - Biologo - ISON.pdf
  hash256: e47312041fa431ac0f49706f8108e0cbdf1bc8e70ef80b55cb51676cc62aa34e

- Bando Tecnico della Prev.ne , Bando Piano delle Acque - Tecnico Prevenzione- ISON.pdf
  hash256: 83d60a0beeb085f778993d9db0823b1772107eaad9e0e80b1158515859fa432f
- Bando Medico Infettivologo , Bando Antimicrobial - Medico Malttie Infettive - ISON.pdf
  hash256: ce5f6f60e0de792268fa2f62097237f0d666b00768372adb4e78e9f5f51c17ad
- Bando Farmacista , Bando Antimicrobial - Farmacia Ospedaliera - ISON.pdf
  hash256: 6579a2dbb15917b1b0360ce5d58cb38fd33c5071b9b98226e66d732197a365d5
- Bando Veterinario , Bando Implementazione controlli antibiotici vet. - Veterinario Igiene degli allevamenti..... - ISON.pdf
  hash256: 8708468cbb0dcd77ccc76a39cd93499eea5d0d635a95f1612038ab87f49f7fb5
- Bando Statistico , Bando Realizzazione Report aziendale - dirigente statistico - ISON.pdf
  hash256: 5aa3d20612f9f351cc86b8cfb4e51d0b6b06c437674b8373de083332de815803
- Bando Psicologo , Bando Prevenzione Patologie Croniche - Psicologo - ISON.pdf
  hash256: f6970212422b1309c6fc6e62680599b90dafe0c522e38459b25adbe1a0f7e739
- Bando Igienista , Bando Prevenzione Patologie Croniche - Medico Igiene - ISON.pdf
  hash256: 6b5d8bda39f96eec9d4627ee2165a5d2bf1c818d178020845315e97aed1d6642

IL DIRETTORE DELLA U.O.C. PROGRAMMAZIONE E GESTIONE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE E RECLUTAMENTO

VISTI:

- il Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, con cui la Dott.ssa Sabrina Cenciarelli è stata nominata Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- la Deliberazione n. 1 del 15 gennaio 2025 con cui si è preso atto dell'insediamento e dell'assunzione in carica della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli, quale Direttore Generale dell'ASL Latina, con decorrenza 15 gennaio 2025;
- la Deliberazione n. 570 del 28 maggio 2026, con cui è stato conferito al Dott. Alfonso Spanò l'incarico di Direttore Amministrativo Aziendale;
- la Deliberazione n. 383 del 7 aprile 2025, con cui è stato conferito al Dott. Sergio Parrocchia l'incarico di Direttore Sanitario Aziendale;
- la Deliberazione 1240 del 13/11/2025 con la quale è stata adottata la proposta del nuovo Atto di Autonomia Aziendale dell'Azienda Sanitaria Locale Latina;
- la Deliberazione n. 71 del 19 febbraio 2026, pubblicata sul B.U.R.L. Lazio n. 16 del 24 febbraio 2026, con la quale la Giunta Regionale ha provveduto ad approvare la modifica dell'Atto di autonomia aziendale della Azienda Sanitaria Locale di Latina, di cui alla richiamata deliberazione n. 1240 del 13 novembre 2025;
- i provvedimenti attuativi dell'Atto Aziendale che qui si intendono integralmente richiamati;
- il funzionigramma della U.O.C. Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento di cui al vigente Atto di Autonomia Aziendale;

PRESO ATTO:

- della Deliberazione n. 355 del 15/03/2024 di conferimento dell'incarico di Direttore della U.O.C. Reclutamento del Personale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;
- della Deliberazione n. 600 del 27/05/2025 avente ad oggetto "*Atto Aziendale approvato con DGR n. 175 del 27/03/2025, pubblicato sul BURL n. 26 del 01/04/2025. I Provvedimento attuativo*" con la quale la U.O.C. Reclutamento del Personale è stata ricondotta nel nuovo Organigramma Aziendale con la denominazione "*U.O.C. Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento*";
- della Deliberazione n. 606 del 29/05/2025 avente ad oggetto "*Atto Aziendale approvato con DGR n. 175 del 27/03/2025, pubblicato sul BURL n. 26 del 01/04/2025. II Provvedimento attuativo*" con la quale il Direttore della U.O.C. Reclutamento del Personale è stato confermato Direttore della "*U.O.C. Programmazione e Gestione del Fabbisogno del Personale e Reclutamento*";

PREMESSO che:

- con Deliberazione del D.G. n. 944 del 06.08.2025 sono stati definiti i fondi vincolati agli Obiettivi di Piano - Linea Progettuale 4, Piano Aziendale della Prevenzione/Equipe della Prevenzione;
- con successiva Deliberazione del DG n. 1259 del 17.11.2025, avente ad oggetto: *"Approvazione progetti per l'attuazione del Piano Aziendale di Prevenzione 2021-2025"*, sono stati approvati i Progetti per l'attuazione del predetto Piano Aziendale di Prevenzione nell'ambito delle attività previste;

EVIDENZIATO che, con nota prot. n. U1249467 del 19.12.2025, la Direzione Regionale competente ha comunicato che, al fine di garantire per l'anno 2026 la continuità dei programmi e delle azioni previste dal PRP 2021-2025 e dai rispettivi Piani aziendali di Prevenzione (PAP), le Aziende del SSR dovranno:

- "*garantire per l'anno 2026 la prosecuzione delle azioni e delle attività previste nei PAP 2025 a valere sulle risorse vincolate destinate alla realizzazione degli obiettivi di carattere prioritario e di rilievo nazionale, sulla base dei fondi attribuiti negli anni precedenti per la linea progettuale 4;*
- *"per il reclutamento degli operatori sanitari a valere sulle risorse vincolare, codeste Aziende possono procedere al reclutamento delle unità previste dandone comunicazione alle scriventi Aree, senza richiedere la preventiva autorizzazione a procedere. Si precisa inoltre che le risorse economiche assegnate sono già ricomprese nel budget riconosciuto a ciascuna Azienda nel BEP annuale";*

CONSIDERATO che la spesa prevista per il reclutamento del personale di cui sopra è finanziata dall'assegnazione delle quote vincolate agli obiettivi del Piano Sanitario 2025;

ACQUISITA la nota mail del 12.05.2026 del Coordinatore Piano Aziendale di Prevenzione (PAP), agli atti di ufficio, con la quale sono stati precisati alcuni profili professionali da reclutare;

VISTI:

- il D.P.R. n. 487/1994 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e ss.mm.ii., laddove applicabile;
- il D.P.R. n. 483/1997 "Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" e ss.mm.ii., laddove applicabile;
- il D.P.R. n. 220/2001 "Regolamento recante disciplina concorsuale del personale non dirigenziale del Servizio sanitario nazionale" e ss.mm.ii., laddove applicabile;
- il D. Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. n. 190/2012 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione che detta disposizioni per la prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella Pubblica Amministrazione";
- il D. Lgs. n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- la Legge n. 27/2020, art. 2 ter, e ss.mm.ii.
- le disposizioni di Regione Lazio di cui alla determinazione n. G19061 del 30/12/2022;
- la Determinazione di Regione Lazio n. G05286 del 18/04/2023;
- i CC.CC.NN.L. vigenti dell'Area della Dirigenza Sanità, della Dirigenza Funzioni Locali e del Comparto Sanità;
- la nota Regione Lazio prot. U.1011100 del 08/08/2024, con cui è stata trasmessa la DGR 5 agosto 2024 n. 575 con la quale la Giunta regionale ha approvato la nuova "Procedura di autorizzazione alle assunzioni nel SSR";
- la determinazione di Regione Lazio n. G05935 del 05/05/2026 avente ad oggetto: "Linee Guida relative alle procedure di reclutamento per l'assunzione del personale del SSR";

RITENUTO pertanto, per quanto sopra evidenziato, al fine di realizzare i Progetti per l'attuazione del Piano Aziendale di Prevenzione 2026:

- di indire Avvisi Pubblici, per titoli e colloquio, per il reclutamento di personale, di vari profili e discipline, di seguito specificato:
  a. progetto *Realizzazione del Piano Acque per il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla normativa di settore*: n. 1 Dirigente Biologo, disciplina Microbiologia e Virologia, e n. 1 Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;
  b. progetto *Antimicrobial stewardship: impatto di un programma aziendale multidisciplinare di razionalizzazione sul corretto utilizzo dei farmaci antimicrobici*: n. 1 Dirigente Medico, disciplina Malattie Infettive e tropicali, e n. 1 Dirigente Farmacista, disciplina Farmacia Ospedaliera;
  c. progetto *Implementazione dei controlli sull'uso appropriato degli antibiotici in ambito veterinario e promozione delle conoscenze, competenze e consapevolezze che favoriscano l'adozione delle misure di contrasto dell'AMR nelle scuole di ogni ordine e grado, nei percorsi universitari, nell'aggiornamento continuo dei professionisti*: n. 1 Dirigente Veterinario, disciplina Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche;
  d. progetto *Realizzazione di report aziendale periodico su sorveglianza delle malattie infettive e misure di prevenzione e realizzazione di report sullo stato di salute della popolazione mediante analisi dei dati locali della sorveglianza di Popolazione Passi e Passi d'Argento per la programmazione di azioni di prevenzione e promozione della salute – ASL Latina*: n. 1 Dirigente Statistico;
  e. progetto *Prevenzione delle patologie croniche: implementazione delle attività di prevenzione e promozione della salute sulla base dei dati delle Sorveglianze di popolazione Passi e Passi d'argento*: n. 1 Dirigente Psicologo, disciplina Psicologia ovvero Psicoterapia, e n. 1 Dirigente Medico, disciplina

Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;

f. progetto *Promozione delle vaccinazioni dei soggetti fragili*: n. 1 infermiere e n. 1 Dirigente Medico discipline Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, Malattie Infettive e Tropicali, Allergologia e Immunologia Clinica;
g. progetto *Informatizzazione dei dati vaccinali cartacei presenti nei servizi*: n. 2 Infermieri;
h. progetto *Favorire l'adesione della popolazione target non rispondente/mai aderente agli screening della cervice uterina e del colon retto*: n. 2 Ostetriche;

- di evidenziare che il personale eventualmente assunto tramite gli Avvisi in parola sottoscriverà contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo disposizioni regionali, con possibilità di rinnovo;
- di approvare i relativi bandi che, allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- di dare atto che la spesa prevista per il reclutamento del personale di cui sopra è finanziata dall'assegnazione delle quote vincolate agli obiettivi del Piano Sanitario 2025;

Attestata la regolarità giuridico–amministrativa della presente proposta di provvedimento, a seguito dell'istruttoria effettuata, nel rispetto delle proprie competenze, funzioni e responsabilità;

PROPONE

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate, di:

- indire Avvisi Pubblici, per titoli e colloquio, per il reclutamento di personale, in vari profili e discipline, di seguito specificato:
  a. progetto *Realizzazione del Piano Acque per il raggiungimento degli obiettivi previsti dalla normativa di settore*: n. 1 Dirigente Biologo, disciplina Microbiologia e Virologia, e n. 1 Tecnico della Prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro;
  b. progetto *Antimicrobial stewardship: impatto di un programma aziendale multidisciplinare di razionalizzazione sul corretto utilizzo dei farmaci antimicrobici*: n. 1 Dirigente Medico, disciplina Malattie Infettive e tropicali, e n. 1 Dirigente Farmacista, disciplina Farmacia Ospedaliera;
  c. progetto *Implementazione dei controlli sull'uso appropriato degli antibiotici in ambito veterinario e promozione delle conoscenze, competenze e consapevolezze che favoriscano l'adozione delle misure di contrasto dell'AMR nelle scuole di ogni ordine e grado, nei percorsi universitari, nell'aggiornamento continuo dei professionisti*: n. 1 Dirigente Veterinario, disciplina Igiene degli allevamenti e delle produzioni zootecniche;
  d. progetto *Realizzazione di report aziendale periodico su sorveglianza delle malattie infettive e misure di prevenzione e realizzazione di report sullo stato di salute della popolazione mediante analisi dei dati locali della sorveglianza di Popolazione Passi e Passi d'Argento per la programmazione di azioni di prevenzione e promozione della salute – ASL Latina*: n. 1 Dirigente Statistico;
  e. progetto *Prevenzione delle patologie croniche: implementazione delle attività di prevenzione e promozione della salute sulla base dei dati delle Sorveglianze di popolazione Passi e Passi d'argento*: n. 1 Dirigente Psicologo, disciplina Psicologia ovvero Psicoterapia, e n. 1 Dirigente Medico, disciplina Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica;
  f. progetto *Promozione delle vaccinazioni dei soggetti fragili*: n. 1 infermiere e n. 1 Dirigente Medico discipline Igiene, Epidemiologia e Sanità Pubblica, Malattie Infettive e Tropicali, Allergologia e Immunologia Clinica;
  g. progetto *Informatizzazione dei dati vaccinali cartacei presenti nei servizi*: n. 2 Infermieri;
  h. progetto *Favorire l'adesione della popolazione target non rispondente/mai aderente agli screening della cervice uterina e del colon retto*: n. 2 Ostetriche;
- evidenziare che il personale eventualmente assunto tramite gli Avvisi in parola sottoscriverà contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, secondo disposizioni regionali, con possibilità di rinnovo;
- approvare i relativi bandi che, allegati al presente provvedimento, ne costituiscono parte integrante e sostanziale;
- dare atto che la spesa prevista per il reclutamento del personale di cui sopra è finanziata

dall'assegnazione delle quote vincolate agli obiettivi del Piano Sanitario 2025;
- trasmettere la presente Deliberazione alla Regione Lazio;
- dare atto, ancora, che il provvedimento, non comportando rilevazioni economico patrimoniali, non verrà inviato per il relativo visto alla UOC Bilancio e Contabilità;

Con la sottoscrizione del presente atto il Responsabile del Procedimento e/o il Direttore attestano, inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento.

Il Responsabile del Procedimento
Dott. Paolo Margheron

Il Direttore UOC Programmazione e Gestione del Fabbisogno di Personale e Reclutamento
Dott. Paolo Margheron

IL DIRETTORE GENERALE

IN VIRTÙ del Decreto del Presidente della Regione Lazio n. T00003 del 10 gennaio 2025, di nomina della Dott.ssa Sabrina Cenciarelli quale Direttore Generale dell'Azienda Sanitaria Locale di Latina;

ESAMINATA la proposta che precede;

ACQUISITO il parere favorevole del Direttore Amministrativo Aziendale e del Direttore Sanitario Aziendale;

DELIBERA

per le motivazioni indicate in premessa, che si intendono qui integralmente riportate:

- di adottare la proposta in premessa, che qui si intende integralmente riportata.

IL DIRETTORE GENERALE
Dott.ssa Sabrina Cenciarelli